

Réussir vos entretiens d'évaluation

réf : VEA

Les formations « Full Learning » permettent de préparer et d'approfondir les formations présentielles grâce à des modules e-learning, de façon autonome et interactive.

Les « **Serious Games** * » permettent, via des simulations virtuelles, de travailler des mises en situations professionnelles à son rythme et autant de fois que nécessaire.



Ces cours e-learning sont composés de plusieurs types de modules :



- Les **'sessions'** : des modules structurés en courtes unités, de 30 à 45 minutes chacune. Les contenus sont interactifs, avec du son et de la vidéo
- Les **'Essentials'**: fiches de synthèse, présentant l'essentiel de ce que vous devez retenir de chaque thème
- Les **'Action Tips'**: fiches outils, pour vous aider à mettre en pratique dans votre activité au quotidien les contenus que vous aurez consultés.
- Les **'VideoCast'*** : des experts témoignent de leurs expériences et fournissent des conseils pour la mise en pratique.

* En anglais sous-titré en français

Réussir vos entretiens d'évaluation - VEA	
Session	Comment mener un entretien d'évaluation ?
Essential	Comment mener un entretien d'évaluation ?
Formation présentielle 2 jours	
Session	Comment fixer des objectifs motivants à ses collaborateurs (SMAC) ?
Essential	Comment fixer des objectifs motivants à ses collaborateurs (SMAC) ?
ActionTip	Faire s'exprimer un collaborateur durant l'entretien d'évaluation
Session	Comment gérer les situations difficiles en entretien ?
Essential	Comment gérer les situations difficiles en entretien ?
Session	Comment mettre en place un suivi d'objectifs
Essential	Comment mettre en place un suivi d'objectifs
ActionTip	Faire le point sur un collaborateur
Session	Faire un feedback formateur
Essential	Faire un feedback formateur
VideoCast	Donner des feedbacks simples

Réussir vos entretiens d'évaluation

réf : VEA



Ce parcours de formation multimodal est enrichi d'un **Serious Game**.*

Son approche inductive avec la pédagogie par « l'essai/erreur », permet à l'apprenant de tester ses différentes stratégies et de se tromper. Ainsi, les simulations permettent de se remettre en cause pour apprendre de ses erreurs.

L'avantage du **Serious Game** réside dans son interactivité, son côté ludique et sa flexibilité.



***Serious Game ou jeu sérieux** : solution de formation en ligne basée sur la pédagogie par le jeu.

Serious Game « Entretien annuel »	
A vous de jouer maintenant !	
Mise en situation 40 min	<i>Vous incarnez un manager travaillant pour une entreprise industrielle. Vous rencontrez une collaboratrice discrète dans le but de réaliser le bilan de l'année écoulée.</i>
Objectifs pédagogiques	Repérer les situations problématiques
	Réorienter un entretien vers les « bonnes pratiques »
	Appliquer la structure attendue d'un entretien annuel
	Communiquer pour donner les moyens à son collaborateur de se motiver