

# Conduire avec efficacité les principaux entretiens RH

réf : RIH

Les formations « Full Learning » permettent de préparer et d'approfondir les formations présentielle grâce à des modules e-learning, de façon autonome et interactive.



Ces cours e-learning sont composés de plusieurs types de modules :



- Les 'sessions' : des modules structurés en courtes unités, de 30 à 45 minutes chacune. Les contenus sont interactifs, avec du son et de la vidéo
- Les 'Essentials': fiches de synthèse, présentant l'essentiel de ce que vous devez retenir de chaque thème
- Les 'Action Tips': fiches outils, pour vous aider à mettre en pratique dans votre activité au quotidien les contenus que vous aurez consultés.
- Les 'VideoCast'\* : des experts témoignent de leurs expériences et fournissent des conseils pour la mise en pratique.

\* En anglais sous-titré en français

Détail des modules	
<b>Session</b>	Pratiquer l'écoute active
<b>ActionTip</b>	Pratiquer l'écoute active
<b>Formation présentielle 2 jours</b>	
<b>Session</b>	Conduire l'entretien de recrutement d'un cadre confirmé
<b>Essential</b>	Conduire l'entretien de recrutement d'un cadre confirmé
<b>ActionTip</b>	Conduire l'entretien de recrutement d'un cadre confirmé
<b>Session</b>	Utiliser le questionnaire
<b>Essential</b>	Utiliser le questionnaire
<b>ActionTip</b>	Départager les candidats expérimentés en recrutement
<b>Session</b>	Conclure un processus de recrutement