

Management d'équipe

réf : ORG

Les formations « Full Learning » permettent de préparer et d'approfondir les formations présentielle grâce à des modules e-learning, de façon autonome et interactive.

Les « **Serious Games** » permettent, via des simulations virtuelles, de travailler des mises en situations professionnelles à son rythme et autant de fois que nécessaire.



Ces cours e-learning sont composés de plusieurs types de modules :



- Les **'sessions'** : des modules structurés en courtes unités, de 30 à 45 minutes chacune. Les contenus sont interactifs, avec du son et de la vidéo

- Les **'Essentials'**: fiches de synthèse, présentant l'essentiel de ce que vous devez retenir de chaque thème

- Les **'Action Tips'**: fiches outils, pour vous aider à mettre en pratique dans votre activité au quotidien les contenus que vous aurez consultés.

- Les **'VideoCast'*** : des experts témoignent de leurs expériences et fournissent des conseils pour la mise en pratique.

* En anglais sous-titré en français

Détail des modules	
Session	Les bases pour bien manager les personnes
Formation présentielle 3 jours	
ActionTip	Identifier le style de management à adopter avec un collaborateur
Session	Identifier les styles de communication
Session	Utiliser efficacement les techniques de motivation
Essential	Faire progresser un collaborateur par son mode de management
Essential	Préparer une communication convaincante
Essential	Développer les compétences en déléguant
Session	Suivre le projet et gérer les écarts

Management d'équipe

réf : ORG



Ce parcours de formation multimodal est enrichi d'un **Serious Game**.*

Son approche inductive avec la pédagogie par « l'essai/erreur », permet à l'apprenant de tester ses différentes stratégies et de se tromper. Ainsi, les simulations permettent de se remettre en cause pour apprendre de ses erreurs.

L'avantage du **Serious Game** réside dans son interactivité, son côté ludique et sa flexibilité.



***Serious Game ou jeu sérieux** : solution de formation en ligne basée sur la pédagogie par le jeu.

Serious Game « Mises en situation professionnelle »

1. Entretien de délégation
2. Entretien pour tester son leadership
3. Entretien pour fixer de nouveaux objectifs

A vous de jouer maintenant !

Mises en situation 40 min	<i>Dans les 3 situations, vous incarnez un responsable d'équipe dans 3 environnements différents. Vous incarnerez, tour à tour, un responsable d'équipe informatique, un manager dans une société d'événementiel et le directeur marketing chez un constructeur automobile. Votre mission sera de déléguer à l'un de vos collaborateurs une tâche que vous deviez effectuer vous-même, fixer de nouveaux objectifs et faire le point sur l'atteinte des objectifs du trimestre précédent. Enfin, votre attitude face à la nouveauté sera mise à l'épreuve en mesurant votre capacité d'écoute et de leadership face à une collaboratrice qui souhaite vous exposer un nouveau projet.</i>
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Appliquer la structure attendue d'un entretien de délégation Communiquer clairement les attentes et les informations relatives à une délégation réussie Fixer de nouveaux objectifs motivants Pratiquer l'écoute active Adapter son style de management à la maturité du collaborateur Communiquer pour motiver Renforcer sa capacité d'influence Montrer sa disponibilité au collaborateur Recueillir l'information pour prendre des décisions