

# Développer votre leadership de manager

réf : EAL

Les formations « Full Learning » permettent de préparer et d'approfondir les formations présentielle grâce à des modules e-learning, de façon autonome et interactive.  
 Les « **Serious Games** » permettent, via des simulations virtuelles, de travailler des mises en situations professionnelles à son rythme et autant de fois que nécessaire.



## Ces cours e-learning sont composés de plusieurs types de modules :



- Les **'sessions'** : des modules structurés en courtes unités, de 30 à 45 minutes chacune. Les contenus sont interactifs, avec du son et de la vidéo
- Les **'Essentials'** : fiches de synthèse, présentant l'essentiel de ce que vous devez retenir de chaque thème
- Les **'Action Tips'** : fiches outils, pour vous aider à mettre en pratique dans votre activité au quotidien les contenus que vous aurez consultés.
- Les **'VideoCast'**\* : des experts témoignent de leurs expériences et fournissent des conseils pour la mise en pratique.

\* En anglais sous-titré en français

Détail des modules	
<b>Session</b>	Qu'est ce qu'une vision d'entreprise ?
<b>Essential</b>	Qu'est ce qu'une vision d'entreprise ?
<b>Formation présentielle 2 jours</b>	
<b>VideoCast</b>	Qu'est-ce que le leadership ?
<b>Essential</b>	Qu'est-ce que le leadership ?
<b>ActionTip</b>	Identifier ses pratiques de leadership
<b>VideoCast</b>	Qu'est-ce que la vision ?
<b>Session</b>	Créer une vision pour ses équipes
<b>Essential</b>	Faire adhérer ses équipes à la vision
<b>Essential</b>	Comment s'affirmer dans les situations difficiles ?

# Développer votre leadership de manager

réf : EAL



Ce parcours de formation multimodal est enrichi d'un **Serious Game**.\*

Son approche inductive avec la pédagogie par « l'essai/erreur », permet à l'apprenant de tester ses différentes stratégies et de se tromper. Ainsi, les simulations permettent de se remettre en cause pour apprendre de ses erreurs.

L'avantage du **Serious Game** réside dans son interactivité, son côté ludique et sa flexibilité.



**\*Serious Game ou jeu sérieux** : solution de formation en ligne basée sur la pédagogie par le jeu.

## Serious Game « Mises en situation professionnelle »

1. Entretien de délégation
2. Entretien pour tester son leadership
3. Entretien pour fixer de nouveaux objectifs

### A vous de jouer maintenant !

<b>Mises en situation 40 min</b>	<i>Dans les 3 situations, vous incarnez un responsable d'équipe dans 3 environnements différents. Vous incarnerez, tour à tour, un responsable d'équipe informatique, un manager dans une société d'événementiel et le directeur marketing chez un constructeur automobile. Votre mission sera de déléguer à l'un de vos collaborateurs une tâche que vous deviez effectuer vous-même, fixer de nouveaux objectifs et faire le point sur l'atteinte des objectifs du trimestre précédent. Enfin, votre attitude face à la nouveauté sera mise à l'épreuve en mesurant votre capacité d'écoute et de leadership face à une collaboratrice qui souhaite vous exposer un nouveau projet.</i>
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appliquer la structure attendue d'un entretien de délégation</li> <li>Communiquer clairement les attentes et les informations relatives à une délégation réussie</li> <li>Fixer de nouveaux objectifs motivants</li> <li>Pratiquer l'écoute active</li> <li>Adapter son style de management à la maturité du collaborateur</li> <li>Communiquer pour motiver</li> <li>Renforcer sa capacité d'influence</li> <li>Montrer sa disponibilité au collaborateur</li> <li>Recueillir l'information pour prendre des décisions</li> </ul>